

Planeación Sesión Octubre - Noviembre

Nº	Actividad Realizada en Sesión	Fecha
1	Bienvenida, presentación competencia, Resultados de Aprendizaje, forma de evaluación, conformación de equipos de trabajo , presentación Medio ambiente, factores ambientales, recursos naturales, clasificación, deterioro ambiental, presentación de guía, elección de problema ambiental y criterios para elaboración de diapositivas.	10/14/2025
2	Presentación Sistema de Gestión Ambiental, concepto, política, objetivos, procesos productivos, evaluación del SGA, matrices y ejemplo aplicado.	10/21/2025
3	Presentación Programas SGA, documentos, evidencias según matriz de requisitos legales, seguimiento, indicadores, planes de mejoramiento. Exposición de problemas ambientales	10/28/2025
4	Exposiciones problemas ambientales, ejercicio de retroalimentación SGA y recolección de evidencias ajustadas, presentación guía. Asignación de planes de mejoramiento	11/4/2025
5	Presentación SG-SST, concepto, política, objetivos, evaluación SG-SST, matrices y ejemplo aplicado.	11/11/2025
6	Presentación Programas SG-SST, actividades, evidencias frente matriz legal, conceptos básicos del sistema, plan de emergencias, historias clínicas ocupacionales, evaluaciones médicas, autocuidado.	11/18/2025

7	Presentación concepto y clasificación de riesgos, elementos de protección personal y matriz.	11/25/2025
8	Entrega Ejercicio de Retroalimentación del SG-SST y entrega de evidencias ajustadas. Asignación de planes de mejoramiento	12/2/2025
9	Sustentaciones Planes de Mejoramiento y entrega de Reporte de Juicios de Evaluación	12/9/2025

- Diciembre 2025 Ficha 3310814 A

Actividad Desarrollada por Aprendiz	Fecha Entrega
Desarrollo actividad 3.1.1 y diapositivas actividad 3.2.1 guía ambiental	10/18/2025
Taller identificación Autoridad Ambiental Regional y desarrollo actividad 3.3.1 guía ambiental.	10/25/2025
Taller Registro Transportadores de Residuos de Construcción y Demolición.	11/1/2025
Entrega de evidencias ajustadas	11/8/2025
Desarrollo actividades 3.1.1 y 3.2.1 guía SST.	11/15/2025
Taller política y objetivos del SG-SST	11/22/2025

Desarrollo actividad 3.3.1 guía SST y Taller identificación de riesgos por actividad	11/29/2025
Entrega de evidencias ajustadas	12/6/2025
Sustentaciones Planes de Mejoramiento	12/9/2025

Planeación Sesión Octubre - Noviembre

Nº	Actividad Realizada en Sesión	Fecha
1	Bienvenida, presentación competencia, Resultados de Aprendizaje, forma de evaluación, conformación de equipos de trabajo , presentación Medio ambiente, factores ambientales, recursos naturales, clasificación, deterioro ambiental, presentación de guía, elección de problema ambiental y criterios para elaboración de diapositivas.	10/15/2025
2	Presentación Sistema de Gestión Ambiental, concepto, política, objetivos, procesos productivos, evaluación del SGA, matrices y ejemplo aplicado.	10/22/2025
3	Presentación Programas SGA, documentos, evidencias según matriz de requisitos legales, seguimiento, indicadores, planes de mejoramiento. Exposición de problemas ambientales	10/29/2025
4	Exposiciones problemas ambientales, ejercicio de retroalimentación SGA y recolección de evidencias ajustadas, presentación guía. Asignación de planes de mejoramiento	11/5/2025
5	Presentación SG-SST, concepto, política, objetivos, evaluación SG-SST, matrices y ejemplo aplicado.	11/12/2025
6	Presentación Programas SG-SST, actividades, evidencias frente matriz legal, conceptos básicos del sistema, plan de emergencias, historias clínicas ocupacionales, evaluaciones médicas, autocuidado.	11/19/2025
7	Presentación concepto y clasificación de riesgos, elementos de protección personal y matriz.	11/26/2025
8	Entrega Ejercicio de Retroalimentación del SG-SST y entrega de evidencias ajustadas. Asignación de planes de mejoramiento	12/3/2025

9	Sustetaciones Planes de Mejoramiento y entrega de Reporte de Jucios de Evaluación	12/6/2025
---	---	-----------

3 - Diciembre 2025 Ficha 3228977

Actividad Desarrollada por Aprendiz	Fecha Entrega
Desarrollo actividad 3.1.1 y diapositivas actividad 3.2.1 guía ambiental	10/19/2025
Taller identificación Autoridad Ambiental Regional y desarrollo actividad 3.3.1 guía ambiental.	10/26/2025
Taller Registro Transportadores de Residuos de Construcción y Demolición.	11/2/2025
Entrega de evidencias ajustadas	11/9/2025
Desarrollo actividades 3.1.1 y 3.2.1 guía SST.	11/16/2025
Taller política y objetivos del SG-SST	11/23/2025
Desarrollo actividad 3.3.1 guía SST y Taller identificación de riesgos por actividad	11/30/2025
Entrega de evidencias ajustadas	12/3/2025

Sustentaciones Planes de Mejoramiento

12/6/2025

Planeación Sesión Octubre - Noviembre - Diciembre 2025 Ficha 3110819

Nº	Actividad Realizada en Sesión	Fecha	Actividad Desarrollada por Aprendiz
1	Bienvenida, presentación competencia, Resultados de Aprendizaje, forma de evaluación, conformación de equipos de trabajo , presentación Medio ambiente, factores ambientales, recursos naturales, clasificación, deterioro ambiental, presentación de guía, elección de problema ambiental y criterios para elaboración de diapositivas.	10/15/2025	Desarrollo actividad 3.1.1 y diapositivas actividad 3.2.1 guía ambiental
2	Presentación Sistema de Gestión Ambiental, concepto, política, objetivos, procesos productivos, evaluación del SGA, matrices y ejemplo aplicado.	10/22/2025	Taller identificación Autoridad Ambiental Regional y desarrollo actividad 3.3.1 guía ambiental.
3	Presentación Programas SGA, documentos, evidencias según matriz de requisitos legales, seguimiento, indicadores, planes de mejoramiento. Exposición de problemas ambientales	10/29/2025	Taller Registro Transportadores de Residuos de Construcción y Demolición.
4	Exposiciones problemas ambientales, ejercicio de retroalimentación SGA y recolección de evidencias ajustadas, presentación guía. Asignación de planes de mejoramiento	11/5/2025	Entrega de evidencias ajustadas
5	Presentación SG-SST, concepto, política, objetivos, evaluación SG-SST, matrices y ejemplo aplicado.	11/12/2025	Desarrollo actividades 3.1.1 y 3.2.1 guía SST.
6	Presentación Programas SG-SST, actividades, evidencias frente matriz legal, conceptos básicos del sistema, plan de emergencias, historias clínicas ocupacionales, evaluaciones médicas, autocuidado.	11/19/2025	Taller política y objetivos del SG-SST
7	Presentación concepto y clasificación de riesgos, elementos de protección personal y matriz.	11/26/2025	Desarrollo actividad 3.3.1 guía SST y Taller identificación de riesgos por actividad
8	Entrega Ejercicio de Retroalimentación del SG-SST y entrega de evidencias ajustadas. Asignación de planes de mejoramiento	12/3/2025	Entrega de evidencias ajustadas

9	Sustetaciones Planes de Mejoramiento y entrega de Reporte de Jucios de Evaluación	12/6/2025	Sustentaciones Planes de Mejoramiento
---	---	-----------	---------------------------------------

Fecha Entrega
10/19/2025
10/26/2025
11/2/2025
11/9/2025
11/16/2025
11/23/2025
11/30/2025
12/3/2025

12/6/2025

Planeación Sesión Octubre - Noviembre

Nº	Actividad Realizada en Sesión	Fecha
1	Bienvenida, presentación competencia, Resultados de Aprendizaje, forma de evaluación, conformación de equipos de trabajo , presentación Medio ambiente, factores ambientales, recursos naturales, clasificación, deterioro ambiental, presentación de guía, elección de problema ambiental y criterios para elaboración de diapositivas.	10/9/2025
2	Presentación Sistema de Gestión Ambiental, concepto, política, objetivos, procesos productivos, evaluación del SGA, matrices y ejemplo aplicado.	10/16/2025
3	Presentación Programas SGA, documentos, evidencias según matriz de requisitos legales, seguimiento, indicadores, planes de mejoramiento. Exposición de problemas ambientales	10/23/2025
4	Exposiciones problemas ambientales, ejercicio de retroalimentación SGA y recolección de evidencias ajustadas, presentación guía. Asignación de planes de mejoramiento	11/30/2025
5	Presentación SG-SST, concepto, política, objetivos, evaluación SG-SST, matrices y ejemplo aplicado.	11/6/2025
6	Presentación Programas SG-SST, actividades, evidencias frente matriz legal, conceptos básicos del sistema, plan de emergencias, historias clínicas ocupacionales, evaluaciones médicas, autocuidado.	11/13/2025
7	Presentación concepto y clasificación de riesgos, elementos de protección personal y matriz.	11/20/2025
8	Entrega Ejercicio de Retroalimentación del SG-SST y entrega de evidencias ajustadas. Asignación de planes de mejoramiento	12/27/2025

9	Sustetaciones Planes de Mejoramiento y entrega de Reporte de Jucios de Evaluación	12/3/2025
---	---	-----------

- Diciembre 2025 Ficha 3228970 B

Actividad Desarrollada por Aprendiz	Fecha Entrega
Taller identificación Autoridad Ambiental Regional y desarrollo actividad 3.3.1 guía ambiental.	10/13/2025
Taller identificación Autoridad Ambiental Regional y desarrollo actividad 3.3.1 guía ambiental.	10/20/2025
Taller Registro Transportadores de Residuos de Construcción y Demolición.	10/27/2025
Entrega de evidencias ajustadas	11/3/2025
Desarrollo actividades 3.1.1 y 3.2.1 guía SST.	11/10/2025
Taller política y objetivos del SG-SST	11/17/2025
Desarrollo actividad 3.3.1 guía SST y Taller identificación de riesgos por actividad	11/24/2025
Entrega de evidencias ajustadas	12/1/2025

Sustentaciones Planes de Mejoramiento

12/3/2025

Planeación Sesión Octubre - Noviembre

Nº	Actividad Realizada en Sesión	Fecha
1	Bienvenida, presentación competencia, Resultados de Aprendizaje, forma de evaluación, conformación de equipos de trabajo , presentación Medio ambiente, factores ambientales, recursos naturales, clasificación, deterioro ambiental, presentación de guía, elección de problema ambiental y criterios para elaboración de diapositivas.	10/9/2025
2	Presentación Sistema de Gestión Ambiental, concepto, política, objetivos, procesos productivos, evaluación del SGA, matrices y ejemplo aplicado.	10/16/2025
3	Presentación Programas SGA, documentos, evidencias según matriz de requisitos legales, seguimiento, indicadores, planes de mejoramiento. Exposición de problemas ambientales	10/23/2025
4	Exposiciones problemas ambientales, ejercicio de retroalimentación SGA y recolección de evidencias ajustadas, presentación guía. Asignación de planes de mejoramiento	11/30/2025
5	Presentación SG-SST, concepto, política, objetivos, evaluación SG-SST, matrices y ejemplo aplicado.	11/6/2025
6	Presentación Programas SG-SST, actividades, evidencias frente matriz legal, conceptos básicos del sistema, plan de emergencias, historias clínicas ocupacionales, evaluaciones médicas, autocuidado.	11/13/2025
7	Presentación concepto y clasificación de riesgos, elementos de protección personal y matriz.	11/20/2025
8	Entrega Ejercicio de Retroalimentación del SG-SST y entrega de evidencias ajustadas. Asignación de planes de mejoramiento	12/27/2025

9	Sustetaciones Planes de Mejoramiento y entrega de Reporte de Jucios de Evaluación	12/3/2025
---	---	-----------

3 - Diciembre 2025 Ficha 3117478

Actividad Desarrollada por Aprendiz	Fecha Entrega
Taller identificación Autoridad Ambiental Regional y desarrollo actividad 3.3.1 guía ambiental.	10/13/2025
Taller identificación Autoridad Ambiental Regional y desarrollo actividad 3.3.1 guía ambiental.	10/20/2025
Taller Registro Transportadores de Residuos de Construcción y Demolición.	10/27/2025
Entrega de evidencias ajustadas	11/3/2025
Desarrollo actividades 3.1.1 y 3.2.1 guía SST.	11/10/2025
Taller política y objetivos del SG-SST	11/17/2025
Desarrollo actividad 3.3.1 guía SST y Taller identificación de riesgos por actividad	11/24/2025
Entrega de evidencias ajustadas	12/1/2025

Sustentaciones Planes de Mejoramiento

12/3/2025

Planeación Sesión Octubre - Noviembre

Nº	Actividad Realizada en Sesión	Fecha
1	Bienvenida, presentación competencia, Resultados de Aprendizaje, forma de evaluación, conformación de equipos de trabajo , presentación Medio ambiente, factores ambientales, recursos naturales, clasificación, deterioro ambiental, presentación de guía, elección de problema ambiental y criterios para elaboración de diapositivas.	10/10/2025
2	Presentación Sistema de Gestión Ambiental, concepto, política, objetivos, procesos productivos, evaluación del SGA, matrices y ejemplo aplicado.	10/17/2025
3	Presentación Programas SGA, documentos, evidencias según matriz de requisitos legales, seguimiento, indicadores, planes de mejoramiento. Exposición de problemas ambientales	10/24/2025
4	Exposiciones problemas ambientales, ejercicio de retroalimentación SGA y recolección de evidencias ajustadas, presentación guía. Asignación de planes de mejoramiento	10/31/2025
5	Presentación SG-SST, concepto, política, objetivos, evaluación SG-SST, matrices y ejemplo aplicado.	11/7/2025
6	Presentación Programas SG-SST, actividades, evidencias frente matriz legal, conceptos básicos del sistema, plan de emergencias, historias clínicas ocupacionales, evaluaciones médicas, autocuidado.	11/14/2025
7	Presentación concepto y clasificación de riesgos, elementos de protección personal y matriz.	11/21/2025
8	Entrega Ejercicio de Retroalimentación del SG-SST y entrega de evidencias ajustadas. Asignación de planes de mejoramiento	11/28/2025

9	Sustetaciones Planes de Mejoramiento y entrega de Reporte de Jucios de Evaluación	12/5/2025
---	---	-----------

3 - Diciembre 2025 Ficha 2995608

Actividad Desarrollada por Aprendiz	Fecha Entrega
Taller identificación Autoridad Ambiental Regional y desarrollo actividad 3.3.1 guía ambiental.	10/14/2025
Taller identificación Autoridad Ambiental Regional y desarrollo actividad 3.3.1 guía ambiental.	10/21/2025
Taller Registro Transportadores de Residuos de Construcción y Demolición.	10/28/2025
Entrega de evidencias ajustadas	11/4/2025
Desarrollo actividades 3.1.1 y 3.2.1 guía SST.	11/11/2025
Taller política y objetivos del SG-SST	11/18/2025
Desarrollo actividad 3.3.1 guía SST y Taller identificación de riesgos por actividad	11/25/2025
Entrega de evidencias ajustadas	12/2/2025

Sustentaciones Planes de Mejoramiento

12/5/2025

Planeación Sesión Octubre - Noviembre

Nº	Actividad Realizada en Sesión	Fecha
1	Bienvenida, presentación competencia, Resultados de Aprendizaje, forma de evaluación, conformación de equipos de trabajo, presentación Medio ambiente, factores ambientales, recursos naturales, clasificación, deterioro ambiental.	10/14/2025
2	Presentación residuos, tipos, separación en la fuente y manejo. Taller separacion de residuos	10/21/2025
3	Presentació agua, vertimientos. Tipos. Taller Importancia del agua	10/28/2025
4	Presentación contaminación atmosférica, fuente fija, fuente móvil, cumbustibles fósiles.	11/4/2025
5	Presentación SG-SST, concepto.	11/11/2025
6	Presentación riesgos laborales y clasificación.	11/18/2025
7	Presentación elementos de protección personal.	11/25/2025
8	Realizacion de actividad ambiental y actividad Seguridad y salud en el trabajo	12/2/2025
9	Entrega de Reporte de Jucios de Evaluación	12/9/2025

3 - Diciembre 2025 Ficha 3220206

Actividad Desarrollada por Aprendiz	Fecha Entrega
Taller identificación de recursos naturales (Dibujo en hoja)	10/19/2025
Taller separación de residuos en la fuente. (Bolsas con residuos separados)	10/26/2025
Taller Importancia del agua y usos en la empresa (Cartelera)	10/26/2025
Taller identificación y ejemplos (Elaboración de fuentes con materiales reciclables)	11/4/2025
Taller consulta de terminos (Hoja con definición de termino asignado)	11/16/2025
Taller identificación de riesgos por actividad. (hoja con cuadro elaborado)	11/23/2025
Taller identificación de elementos de protección en puesto de trabajo(Hoja con cuadro elaborado)	11/30/2025
Entrega medicamentos vencidos y pilas en contenedores, actividad pausas activas	12/2/2025
Actividad de cierre	12/9/2025

Planeación Sesión Octubre - Noviembre

Nº	Actividad Realizada en Sesión	Fecha
1	Bienvenida, presentación competencia, Resultados de Aprendizaje, forma de evaluación, conformación de equipos de trabajo , presentación Medio ambiente, factores ambientales, recursos naturales, clasificación, deterioro ambiental, presentación de guía, elección de problema ambiental y criterios para elaboración de diapositivas.	10/10/2025
2	Presentación Sistema de Gestión Ambiental, concepto, política, objetivos, procesos productivos, evaluación del SGA, matrices y ejemplo aplicado.	10/17/2025
3	Presentación Programas SGA, documentos, evidencias según matriz de requisitos legales, seguimiento, indicadores, planes de mejoramiento. Exposición de problemas ambientales	10/24/2025
4	Exposiciones problemas ambientales, ejercicio de retroalimentación SGA y recolección de evidencias ajustadas, presentación guía. Asignación de planes de mejoramiento	10/31/2025
5	Presentación SG-SST, concepto, política, objetivos, evaluación SG-SST, matrices y ejemplo aplicado.	11/7/2025
6	Presentación Programas SG-SST, actividades, evidencias frente matriz legal, conceptos básicos del sistema, plan de emergencias, historias clínicas ocupacionales, evaluaciones médicas, autocuidado.	11/14/2025
7	Presentación concepto y clasificación de riesgos, elementos de protección personal y matriz.	11/21/2025
8	Entrega Ejercicio de Retroalimentación del SG-SST y entrega de evidencias ajustadas. Asignación de planes de mejoramiento	11/28/2025

9	Sustetaciones Planes de Mejoramiento y entrega de Reporte de Jucios de Evaluación	12/5/2025
---	---	-----------

3 - Diciembre 2025 Ficha 3317374

Actividad Desarrollada por Aprendiz	Fecha Entrega
Taller identificación Autoridad Ambiental Regional y desarrollo actividad 3.3.1 guía ambiental.	10/14/2025
Taller identificación Autoridad Ambiental Regional y desarrollo actividad 3.3.1 guía ambiental.	10/21/2025
Taller Registro Transportadores de Residuos de Construcción y Demolición.	10/28/2025
Entrega de evidencias ajustadas	11/4/2025
Desarrollo actividades 3.1.1 y 3.2.1 guía SST.	11/11/2025
Taller política y objetivos del SG-SST	11/18/2025
Desarrollo actividad 3.3.1 guía SST y Taller identificación de riesgos por actividad	11/25/2025
Entrega de evidencias ajustadas	12/2/2025

Sustentaciones Planes de Mejoramiento

12/5/2025

Planeación Sesión Octubre - Noviembre

Nº	Actividad Realizada en Sesión	Fecha
1	Bienvenida, presentación competencia, Resultados de Aprendizaje, forma de evaluación, conformación de equipos de trabajo , presentación Medio ambiente, factores ambientales, recursos naturales, clasificación, deterioro ambiental, presentación de guía, elección de problema ambiental y criterios para elaboración de diapositivas.	10/10/2025
2	Presentación Sistema de Gestión Ambiental, concepto, política, objetivos, procesos productivos, evaluación del SGA, matrices y ejemplo aplicado.	10/17/2025
3	Presentación Programas SGA, documentos, evidencias según matriz de requisitos legales, seguimiento, indicadores, planes de mejoramiento. Exposición de problemas ambientales	10/24/2025
4	Exposiciones problemas ambientales, ejercicio de retroalimentación SGA y recolección de evidencias ajustadas, presentación guía. Asignación de planes de mejoramiento	10/31/2025
5	Presentación SG-SST, concepto, política, objetivos, evaluación SG-SST, matrices y ejemplo aplicado.	11/7/2025
6	Presentación Programas SG-SST, actividades, evidencias frente matriz legal, conceptos básicos del sistema, plan de emergencias, historias clínicas ocupacionales, evaluaciones médicas, autocuidado.	11/14/2025
7	Presentación concepto y clasificación de riesgos, elementos de protección personal y matriz.	11/21/2025
8	Entrega Ejercicio de Retroalimentación del SG-SST y entrega de evidencias ajustadas. Asignación de planes de mejoramiento	11/28/2025

9	Sustetaciones Planes de Mejoramiento y entrega de Reporte de Jucios de Evaluación	12/5/2025
---	---	-----------

3 - Diciembre 2025 Ficha 3228996

Actividad Desarrollada por Aprendiz	Fecha Entrega
Taller identificación Autoridad Ambiental Regional y desarrollo actividad 3.3.1 guía ambiental.	10/14/2025
Taller identificación Autoridad Ambiental Regional y desarrollo actividad 3.3.1 guía ambiental.	10/21/2025
Taller Registro Transportadores de Residuos de Construcción y Demolición.	10/28/2025
Entrega de evidencias ajustadas	11/4/2025
Desarrollo actividades 3.1.1 y 3.2.1 guía SST.	11/11/2025
Taller política y objetivos del SG-SST	11/18/2025
Desarrollo actividad 3.3.1 guía SST y Taller identificación de riesgos por actividad	11/25/2025
Entrega de evidencias ajustadas	12/2/2025

Sustentaciones Planes de Mejoramiento

12/5/2025

Planeación Sesión Octubre - Noviembre

Nº	Actividad Realizada en Sesión	Fecha
1	Bienvenida, presentación competencia, Resultados de Aprendizaje, forma de evaluación, conformación de equipos de trabajo , presentación Medio ambiente, factores ambientales, recursos naturales, clasificación, deterioro ambiental, presentación de guía, elección de problema ambiental y criterios para elaboración de diapositivas.	10/11/2025
2	Presentación Sistema de Gestión Ambiental, concepto, política, objetivos, procesos productivos, evaluación del SGA, matrices y ejemplo aplicado.	10/18/2025
3	Presentación Programas SGA, documentos, evidencias según matriz de requisitos legales, seguimiento, indicadores, planes de mejoramiento. Exposición de problemas ambientales	10/25/2025
4	Exposiciones problemas ambientales, ejercicio de retroalimentación SGA y recolección de evidencias ajustadas, presentación guía. Asignación de planes de mejoramiento	11/1/2025
5	Presentación SG-SST, concepto, política, objetivos, evaluación SG-SST, matrices y ejemplo aplicado.	11/8/2025
6	Presentación Programas SG-SST, actividades, evidencias frente matriz legal, conceptos básicos del sistema, plan de emergencias, historias clínicas ocupacionales, evaluaciones médicas, autocuidado.	11/15/2025
7	Presentación concepto y clasificación de riesgos, elementos de protección personal y matriz.	11/22/2025
8	Entrega Ejercicio de Retroalimentación del SG-SST y entrega de evidencias ajustadas. Asignación de planes de mejoramiento	11/29/2025

9	Sustetaciones Planes de Mejoramiento y entrega de Reporte de Jucios de Evaluación	12/3/2025
---	---	-----------

3 - Diciembre 2025 Ficha 3311981

Actividad Desarrollada por Aprendiz	Fecha Entrega
Taller identificación Autoridad Ambiental Regional y desarrollo actividad 3.3.1 guía ambiental.	10/15/2025
Taller identificación Autoridad Ambiental Regional y desarrollo actividad 3.3.1 guía ambiental.	10/22/2025
Taller Registro Transportadores de Residuos de Construcción y Demolición.	10/29/2025
Entrega de evidencias ajustadas	11/5/2025
Desarrollo actividades 3.1.1 y 3.2.1 guía SST.	11/12/2025
Taller política y objetivos del SG-SST	11/19/2025
Desarrollo actividad 3.3.1 guía SST y Taller identificación de riesgos por actividad	11/26/2025
Entrega de evidencias ajustadas	12/2/2025

Sustentaciones Planes de Mejoramiento

12/6/2025

Planeación Sesión Octubre - Noviembre

Nº	Actividad Realizada en Sesión	Fecha
1	Bienvenida, presentación competencia, Resultados de Aprendizaje, forma de evaluación, conformación de equipos de trabajo, presentación Medio ambiente, factores ambientales, recursos naturales, clasificación, deterioro ambiental, presentación de guía, elección de problema ambiental y criterios para elaboración de diapositivas.	10/11/2025
2	Presentación Sistema de Gestión Ambiental, concepto, política, objetivos, procesos productivos, evaluación del SGA, matrices y ejemplo aplicado.	10/18/2025
3	Presentación Programas SGA, documentos, evidencias según matriz de requisitos legales, seguimiento, indicadores, planes de mejoramiento. Exposición de problemas ambientales	10/25/2025
4	Exposiciones problemas ambientales, ejercicio de retroalimentación SGA y recolección de evidencias ajustadas, presentación guía. Asignación de planes de mejoramiento	11/1/2025
5	Presentación SG-SST, concepto, política, objetivos, evaluación SG-SST, matrices y ejemplo aplicado.	11/8/2025
6	Presentación Programas SG-SST, actividades, evidencias frente matriz legal, conceptos básicos del sistema, plan de emergencias, historias clínicas ocupacionales, evaluaciones médicas, autocuidado.	11/15/2025
7	Presentación concepto y clasificación de riesgos, elementos de protección personal y matriz.	11/22/2025
8	Entrega Ejercicio de Retroalimentación del SG-SST y entrega de evidencias ajustadas. Asignación de planes de mejoramiento	11/29/2025

9	Sustetaciones Planes de Mejoramiento y entrega de Reporte de Jucios de Evaluación	12/6/2025
---	---	-----------

- Diciembre 2025 Ficha 3310821 B

Actividad Desarrollada por Aprendiz	Fecha Entrega
Taller identificación Autoridad Ambiental Regional y desarrollo actividad 3.3.1 guía ambiental.	10/15/2025
Taller identificación Autoridad Ambiental Regional y desarrollo actividad 3.3.1 guía ambiental.	10/22/2025
Taller Registro Transportadores de Residuos de Construcción y Demolición.	10/29/2025
Entrega de evidencias ajustadas	11/5/2025
Desarrollo actividades 3.1.1 y 3.2.1 guía SST.	11/12/2025
Taller política y objetivos del SG-SST	11/19/2025
Desarrollo actividad 3.3.1 guía SST y Taller identificación de riesgos por actividad	11/26/2025
Entrega de evidencias ajustadas	12/2/2025

Sustentaciones Planes de Mejoramiento

12/6/2025

Planeación Sesión Noviembre - Dic

Nº	Actividad Realizada en Sesión	Fecha
1	Bienvenida, presentación competencia, Resultados de Aprendizaje, forma de evaluación, conformación de equipos de trabajo, presentación Medio ambiente, factores ambientales, recursos naturales, clasificación, deterioro ambiental, presentación de guía, presentación actividad noticia ambiental.	11/10/2025
2	Presentación Sistema de Gestión Ambiental, concepto, política, objetivos, procesos productivos, evaluación del SGA, matrices y ejemplo aplicado.	11/24/2025
3	Presentación SG-SST, concepto, política, objetivos, evaluación SG-SST, matrices y ejemplo aplicado.	12/1/2025
4	Sustentaciones Planes de Mejoramiento y entrega de Reporte de Juicios de Evaluación	12/9/2025

ciembre 2025 Ficha 3171716

Actividad Desarrollada por Aprendiz	Fecha Entrega
Noticia ambiental comentada	11/14/2025
Taller identificación Autoridad Ambiental Regional y desarrollo actividad 3.3.1 guía ambiental.	10/28/2025
Desarrollo actividades 3.2.1 y 3.3.1 guía SST.	12/5/2025
Sustentaciones Planes de Mejoramiento	12/9/2025

Planeación Sesión Noviembre - Dic

Nº	Actividad Realizada en Sesión	Fecha
1	Bienvenida, presentación competencia, Resultados de Aprendizaje, forma de evaluación, conformación de equipos de trabajo, presentación Medio ambiente, factores ambientales, recursos naturales, clasificación, deterioro ambiental, presentación de guía, presentación actividad noticia ambiental.	11/10/2025
2	Presentación Sistema de Gestión Ambiental, concepto, política, objetivos, procesos productivos, evaluación del SGA, matrices y ejemplo aplicado.	11/24/2025
3	Presentación SG-SST, concepto, política, objetivos, evaluación SG-SST, matrices y ejemplo aplicado.	12/1/2025
4	Sustentaciones Planes de Mejoramiento y entrega de Reporte de Juicios de Evaluación	12/9/2025

ciembre 2025 Ficha 3361346

Actividad Desarrollada por Aprendiz	Fecha Entrega
Noticia ambiental comentada	11/14/2025
Taller identificación Autoridad Ambiental Regional y desarrollo actividad 3.3.1 guía ambiental.	10/28/2025
Desarrollo actividades 3.2.1 y 3.3.1 guía SST.	12/5/2025
Sustentaciones Planes de Mejoramiento	12/9/2025

Planeación Sesión Noviembre - Dic

Nº	Actividad Realizada en Sesión	Fecha
1	Bienvenida, presentación competencia, Resultados de Aprendizaje, forma de evaluación, conformación de equipos de trabajo, presentación Medio ambiente, factores ambientales, recursos naturales, clasificación, deterioro ambiental, presentación de guía, presentación actividad noticia ambiental.	11/10/2025
2	Presentación Sistema de Gestión Ambiental, concepto, política, objetivos, procesos productivos, evaluación del SGA, matrices y ejemplo aplicado.	11/24/2025
3	Presentación SG-SST, concepto, política, objetivos, evaluación SG-SST, matrices y ejemplo aplicado.	12/1/2025
4	Sustentaciones Planes de Mejoramiento y entrega de Reporte de Juicios de Evaluación	12/9/2025

ciembre 2025 Ficha 3336635

Actividad Desarrollada por Aprendiz	Fecha Entrega
Noticia ambiental comentada	11/14/2025
Taller identificación Autoridad Ambiental Regional y desarrollo actividad 3.3.1 guía ambiental.	10/28/2025
Desarrollo actividades 3.2.1 y 3.3.1 guía SST.	12/5/2025
Sustentaciones Planes de Mejoramiento	12/9/2025

Planeación Sesión Noviembre - Dic

Nº	Actividad Realizada en Sesión	Fecha
1	Bienvenida, presentación competencia, Resultados de Aprendizaje, forma de evaluación, conformación de equipos de trabajo, presentación Medio ambiente, factores ambientales, recursos naturales, clasificación, deterioro ambiental, presentación de guía, presentación actividad noticia ambiental.	11/10/2025
2	Presentación Sistema de Gestión Ambiental, concepto, política, objetivos, procesos productivos, evaluación del SGA, matrices y ejemplo aplicado.	11/24/2025
3	Presentación SG-SST, concepto, política, objetivos, evaluación SG-SST, matrices y ejemplo aplicado.	12/1/2025
4	Sustentaciones Planes de Mejoramiento y entrega de Reporte de Juicios de Evaluación	12/9/2025

ciembre 2025 Ficha 3336646

Actividad Desarrollada por Aprendiz	Fecha Entrega
Noticia ambiental comentada	11/14/2025
Taller identificación Autoridad Ambiental Regional y desarrollo actividad 3.3.1 guía ambiental.	10/28/2025
Desarrollo actividades 3.2.1 y 3.3.1 guía SST.	12/5/2025
Sustentaciones Planes de Mejoramiento	12/9/2025



PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUÍA DE APRENDIZAJE

- Denominación del Programa de Formación: Coordinación de Procesos de Logística
- Código del Programa de Formación:
- Nombre del Proyecto (si es formación Titulada):
- Fase del Proyecto (si es formación Titulada):
- Actividad de Proyecto (si es formación Titulada):
- Competencia: **Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.**
- Resultados de Aprendizaje Alcanzar: **Proponer acciones de mejora para el manejo ambiental y el control de la SST, de acuerdo con estrategias de trabajo, colaborativo, cooperativo y coordinado en el contexto productivo y social y Realizar seguimiento y acompañamiento al desarrollo de los planes y programas ambientales y SST, según el área de desempeños planes y programas establecidos por la organización.**
- Duración de la Guía: **24 horas**
Aprendiz: Sharon González, Sharon Mojica, Juan Rodríguez

2. PRESENTACIÓN

Apreciado aprendiz, el objetivo de esta guía es generar una cultura de auto cuidado, auto respeto y responsabilidad, a través de hábitos de vida saludable en el entorno laboral, identificando y reportando los factores de riesgo ocupacionales presentes en su ambiente de trabajo y disminuyendo los índices de ausentismo por Accidente o Enfermedad de tipo Laboral. El análisis de conceptos, las herramientas creadas para identificación y control de riesgos, así como el estudio de casos reales, le permitirán cumplir con el objetivo de la guía.



Imagen tomada de:

https://www.google.com.co/search?q=salud+laboral&biw=1600&bih=756&source=lnms&tbn=isch&sa=X&sqi=2&ved=0ahUKEwiGu5O6_cNAhWEVh4KH5gBCmkQ_AUIBigB#tbn=isch&q=reflexi%C3%B3n+salud+ocupacional&imgsrc=OI5PG4H_XkCr-M%3A



3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

3.1 Actividad de Reflexión Inicial

3.1.1 Observe algunos de los videos de Napo en el siguiente enlace https://www.napofilm.net/es/napos-films/films?page=2&view_mode=page_grid , diligencie el cuadro respuesta, identificando las causas por la cuales Napo se pone en peligro.

Video	Causas:
-------	---------

Ambiente requerido: Ambiente de formación

Materiales: Computadores e internet.

Duración de la actividad: 1 hora.

3.2 Actividad de apropiación del conocimiento (Conceptualización y Teorización)

3.2.1 Realice una consulta de las **definiciones legales** de los siguientes términos, consulte Ley 1562 de 2012, NTC 3701 y el Decreto 1072 de 2015. Diligencia el cuadro respuesta y haga uso de la fuente citada.

TERMINO	DEFINICION LEGAL
SALUD OCUPACIONAL	Se entenderá en adelante como Seguridad y Salud en el Trabajo, definida como aquella disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones. Ley 1562 de 2012
ACCIDENTE DE TRABAJO	Es accidente de trabajo todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte. Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o contratante durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aún fuera del lugar y horas de trabajo.



	<p>Igualmente se considera accidente de trabajo el que se produzca durante el traslado de los trabajadores o contratistas desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, cuando el transporte lo suministre el empleador.</p> <p>También se considerará como accidente de trabajo el ocurrido durante el ejercicio de la función sindical, aunque el trabajador se encuentre en permiso sindical siempre que el accidente se produzca en cumplimiento de dicha función.</p> <p>De igual forma se considera accidente de trabajo el que se produzca por la ejecución de actividades recreativas, deportivas o culturales, cuando se actúe por cuenta o en representación del empleador o de la empresa usuaria cuando se trate de trabajadores de empresas de servicios temporales que se encuentren en misión.</p> <p>Ley 1562 de 2012, tiene 5 párrafos</p>
ENFERMEDAD LABORAL	<p>Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar.</p> <p>El Gobierno Nacional, determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales y en los casos en que una enfermedad no figure en la tabla de enfermedades laborales, pero se demuestre la relación de causalidad con los factores de riesgo ocupacional será reconocida como enfermedad laboral, conforme lo establecido en las normas legales vigentes.</p> <p>PARÁGRAFO 1º. El Gobierno Nacional, previo concepto del Consejo Nacional de Riesgos Laborales, determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales.</p> <p>PARÁGRAFO 2º. Para tal efecto, El Ministerio de la Salud y Protección Social y el Ministerio de Trabajo, realizará una actualización de la tabla de enfermedades laborales por lo menos cada tres (3) años atendiendo a los estudios técnicos financiados por el Fondo Nacional de Riesgos Laborales.</p> <p>Ley 1562 de 2012, incluye 2 párrafos</p>
INCIDENTE DE TRABAJO	<p>Suceso acaecido en el curso del trabajo o en relación con este, que tuvo el potencial de ser un accidente, en el que hubo personas involucradas sin que sufrieran lesiones o se presentaran daños a la propiedad y/o pérdida en los procesos.</p>



	Resolución 1401 de 2007
ACTO INSEGURO O SUBESTANDAR	<p>Todo acto que realiza un trabajador de manera insegura o inapropiada y que facilita la ocurrencia de un accidente del trabajo.</p> <p>NTC 3701</p>
CONDICION INSEGURA O SUBESTANDAR	<p>Situación que se presenta en el lugar de trabajo y que se caracteriza por la presencia de riesgos no controlados que pueden generar accidentes de trabajo o enfermedades laborales.</p> <p>NTC 3701</p>
CONDICIONES Y MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO	<p>Aquellos elementos, agentes o factores que tienen influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores quedan específicamente incluidos en esta definición, entre otros:</p> <p>a) Las características generales de los locales, instalaciones, máquinas, equipos, herramientas, materias primas, productos y demás útiles existentes en el lugar de trabajo;</p> <p>b) Los agentes físicos, químicos y biológicos presentes en el ambiente de trabajo y sus correspondientes intensidades, concentraciones o niveles de presencia;</p> <p>c) Los procedimientos para la utilización de los agentes citados en el apartado anterior, que influyan en la generación de riesgos para los trabajadores y;</p> <p>d) La organización y ordenamiento de las labores, incluidos los factores ergonómicos o biomecánicos y psicosociales.</p> <p>Decreto 1072 de 2015 Art. 2.2.4.6.2</p>
EMERGENCIA	<p>Es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento normal de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.</p> <p>Decreto 1072 de 2015 Art. 2.2.4.6.2</p>
PELIGRO	<p>Fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones.</p> <p>Decreto 1072 de 2015 Art. 2.2.4.6.2</p>
RIESGO	<p>Combinación de la probabilidad de que ocurra una o más exposiciones o eventos peligrosos y la severidad del daño que puede ser causada por estos.</p>



	Decreto 1072 de 2015 Art. 2.2.4.6.2
FACTOR DE RIESGO	Se entiende bajo esta denominación, la existencia de elementos, fenómenos, condiciones, circunstancias y acciones humanas, que encierran una capacidad potencial de producir lesiones o daños y cuya probabilidad de ocurrencia depende de la eliminación o control del elemento agresivo. Glosario Página ARL SURA

Ambiente requerido: Ambiente de formación

Materiales: Computadores e internet.

Duración de la actividad: 2 horas.

Favor realizar los ajustes solicitados, se realizaron ajustes de presentación, gracias.

3.3 Actividades de transferencia del conocimiento.

3.3.1. Identifique y nombre 5 elementos de protección personal que deba usar como coordinador de proceso de logística que disminuya el riesgo de accidentes de trabajo o de desarrollar una enfermedad laboral. Presente evidencia en cuadro.

Nombre del elemento de protección personal	Imagen
Casco	



Protectores de Copa	 A pair of yellow earmuffs with black padding and a black headband. The left earmuff has the number '98' printed on it.
Gafas de Seguridad	 A pair of safety glasses with a black frame and clear, wrap-around lenses.
Chaleco Reflectivo	 A high-visibility orange safety vest with reflective silver-gray stripes across the chest and back.
Guantes Para Manejo de Cargas	 A pair of black work gloves with a textured grip on the palms and fingers. The left glove has a small 'MM Safety' logo on the back of the hand.



Ambiente requerido: Ambiente de formación

Materiales: Computadores e internet.

Duración de la actividad: 1 hora.

La evidencia cumple con ajustes

4. PLANTEAMIENTO DE EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE PARA LA EVALUACIÓN EN EL PROCESO FORMATIVO.

Fase del proyecto formativo	Actividad del proyecto formativo	Actividad de Aprendizaje	Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
			Evidencias de Producto:	Desarrolla las actividades de la guía con pertinencia, calidad y autenticidad y entrega en la plataforma de formación.	Listas de Chequeo
			Evidencia de Desempeño:	Elabora tablas cumpliendo con los parámetros solicitados en el enunciado de la actividad.	
			Evidencia de Conocimiento:	Aplica definiciones de la normatividad vigente en Colombia, y NTC en el tema de SST según criterios dados en la actividad.	

5. GLOSARIO DE TÉRMINOS



Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo: Es el conjunto de entidades públicas y privadas, normas y procedimientos, destinados a prevenir, proteger y atender a los trabajadores de los efectos de las enfermedades y los accidentes que puedan ocurrirles con ocasión o como consecuencia del trabajo que desarrollan. Las disposiciones vigentes de salud ocupacional relacionadas con la prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales y el mejoramiento de las condiciones de trabajo, hacen parte integrante del Sistema General de Riesgos Laborales. (Ley 1562 de 2012)

Seguridad Industrial: Comprende el conjunto de actividades destinadas a la identificación y al control de las causas de los accidentes de trabajo. (Decreto 614 de 1984)

Higiene Ocupacional: Comprende el conjunto de actividades destinadas a la identificación, a la evaluación y al control de los agentes y factores del ambiente de trabajo que puedan afectar la salud de los trabajadores. (Decreto 614 de 1984)

Medicina Preventiva: Comprenderá las actividades que se derivan de los Artículos 125, 126 y 127 de la Ley 9a. de 1979, así como aquellas de carácter deportivo- recreativas que sean aprobadas por las autoridades competentes, bajo la asesoría del Instituto Colombiano de la Juventud y el Deporte. . (Decreto 614 de 1984)

Medicina del Trabajo: Es el conjunto de actividades médicas y paramédicas destinadas a promover y mejorar la salud del trabajador, evaluar su capacidad laboral y ubicarlo en un lugar de trabajo de acuerdo con sus condiciones psicobiológicas. (Decreto 614 de 1984)

Ausentismo Laboral: Es la suma de los períodos en los que los empleados de una organización no están en el trabajo según lo programado, con o sin justificación.

Evaluación del Riesgo: Proceso para determinar el nivel de riesgo, asociado al nivel de probabilidad y el nivel de consecuencia. (GTC 45)

Auto cuidado: Conducta que desarrollan los individuos hacia sí mismo o hacia el entorno para regular los factores que afectan su propio desarrollo y actividad en beneficio de la vida, salud y bienestar. Su práctica conduce a formar hábitos y cultura.

Elemento de protección Personal: Cualquier equipo o dispositivo destinado para ser utilizado o portado por el trabajador, para protegerlo de uno o varios riesgos y aumentar su seguridad o su salud en el trabajo.

Reglamento: Colección ordenada de reglas o preceptos, que por la autoridad competente se da para la ejecución de una ley o para el régimen de una corporación, una dependencia o un servicio.

6. REFERENTES BIBLIOGRAFICOS

https://www.napofilm.net/es/napos-films/films?page=2&view_mode=page_grid
<http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=58841>
<https://www.arlsura.com/index.php/glosario-arl>
<https://www.icbf.gov.co/cargues/avance/docs/>



7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	Wilder Meza Diana Luisa Pinzón	Instructores SENA	Promover	2023

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
Autor (es)	Diana Luisa Pinzón Gaitan	Instructor SENA	Promover	2025	Cambio de actividades de aprendizaje, ajuste glosario y referentes bibliográficos.

CUADRO SITUACIONES VERSUS CLASIFICACIÓN DE RIESGOS LABORALES

SITUACIÓN	RIESGO
El coordinador de logística, realiza actividades sobre plataformas a diferentes alturas para verificar inventarios o supervisar maniobras con mercancías.	Riesgo Locativo

Integrantes:

Frank Álvarez

Gabriel Echeverri

Joan Ruiz

2995608



PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUÍA DE APRENDIZAJE

- Denominación del Programa de Formación: Integración de Operaciones Logísticas
- Código del Programa de Formación:
- Nombre del Proyecto (si es formación Titulada):
- Fase del Proyecto (si es formación Titulada):
- Actividad de Proyecto (si es formación Titulada)
- Competencia: **Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.**
- Resultados de Aprendizaje Alcanzar: **Verificar las condiciones ambientales y de SST acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral y Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la SST, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social.**
- Duración de la Guía: **24 horas**
Aprendiz: Valeria González

2. PRESENTACIÓN

Apreciado aprendiz, el objetivo de esta guía es generar una cultura de auto cuidado, auto respeto y responsabilidad, a través de hábitos de vida saludable en el entorno laboral, identificando y reportando los factores de riesgo ocupacionales presentes en su ambiente de trabajo y disminuyendo los índices de ausentismo por Accidente o Enfermedad de tipo Laboral. El análisis de conceptos, las herramientas creadas para identificación y control de riesgos, así como el estudio de casos reales, le permitirán cumplir con el objetivo de la guía.



Imagen tomada de:

https://www.google.com.co/search?q=salud+laboral&biw=1600&bih=756&source=lnms&tbn=isch&sa=X&sqi=2&ved=0ahUKewiGu5O6_cNAhWEVh4KHsgBCmkQAUIBigB#tbn=isch&q=reflexi%C3%B3n+salud+ocupacional&imgsrc=OI5PG4H_XkCr-M%3A



3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

3.1 Actividad de Reflexión Inicial

3.1.1 Observe algunos de los videos de Napo en el siguiente enlace https://www.napofilm.net/es/napos-films/films?page=2&view_mode=page_grid , diligencie el cuadro respuesta, identificando las causas por la cuales Napo se pone en peligro.

Video	Causas:
-------	---------

Ambiente requerido: Ambiente de formación

Materiales: Computadores e internet.

Duración de la actividad: 1 hora.

3.2 Actividad de apropiación del conocimiento (Conceptualización y Teorización)

3.2.1 Realice una consulta de las **definiciones legales** de los siguientes términos, consulte Ley 1562 de 2012, NTC 3701 y el Decreto 1072 de 2015. Diligencia el cuadro respuesta y haga uso de la fuente citada.

TERMINO	DEFINICION LEGAL
SALUD OCUPACIONAL	<p>Se entenderá en adelante como Seguridad y Salud en el Trabajo, definida como aquella disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones.</p> <p>Ley 1562 de 2012</p>
ACCIDENTE DE TRABAJO	<p>Es accidente de trabajo todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.</p> <p>Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o contratante durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aún fuera del lugar y horas de trabajo.</p> <p>Igualmente se considera accidente de trabajo el que se produzca durante el traslado de los trabajadores o contratistas desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, cuando el transporte lo suministre el empleador.</p>



	<p>También se considerará como accidente de trabajo el ocurrido durante el ejercicio de la función sindical, aunque el trabajador se encuentre en permiso sindical siempre que el accidente se produzca en cumplimiento de dicha función.</p> <p>De igual forma se considera accidente de trabajo el que se produzca por la ejecución de actividades recreativas, deportivas o culturales, cuando se actúe por cuenta o en representación del empleador o de la empresa usuaria cuando se trate de trabajadores de empresas de servicios temporales que se encuentren en misión.</p> <p>Ley 1562 de 2012, tiene 5 párrafos</p>
ENFERMEDAD LABORAL	<p>Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. El Gobierno Nacional, determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales y en los casos en que una enfermedad no figure en la tabla de enfermedades laborales, pero se demuestre la relación de causalidad con los factores de riesgo ocupacionales será reconocida como enfermedad laboral conforme lo establecido en las normas legales vigentes.</p> <p>PARÁGRAFO 1. El Gobierno Nacional, previo concepto del Consejo Nacional de Riesgos Laborales, determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales.</p> <p>PARÁGRAFO 2. Para tal efecto, El Ministerio de la Salud y Protección Social y el Ministerio de Trabajo, realizará una actualización de la tabla de enfermedades laborales por lo menos cada tres (3) años atendiendo a los estudios técnicos financiados por el Fondo Nacional de Riesgos Laborales.</p> <p>Ley 1562 de 2012, incluye 2 párrafos</p>
INCIDENTE	<p>Suceso acaecido en el curso del trabajo o en relación con este, que tuvo el potencial de ser un accidente, en el que hubo personas involucradas sin que sufrieran lesiones o se presentaran daños a la propiedad y/o pérdida en los procesos.</p> <p>Resolución 1401 de 2007</p>
ACTO INSEGURO O SUBESTANDAR	<p>Todo acto que realiza un trabajador de manera insegura o inapropiada y que facilita la ocurrencia de un accidente del trabajo.</p> <p>NTC 3701</p>



CONDICION INSEGURA O SUBESTANDAR	<p>Situación que se presenta en el lugar de trabajo y que se caracteriza por la presencia de riesgos no controlados que pueden generar accidentes de trabajo o enfermedades laborales.</p> <p>NTC 3701</p>
CONDICIONES Y MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO	<p>Aquellos elementos, agentes o factores que tienen influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores quedan específicamente incluidos en esta definición, entre otros:</p> <p>a) Las características generales de los locales, instalaciones, máquinas, equipos, herramientas, materias primas, productos y demás útiles existentes en el lugar de trabajo;</p> <p>b) Los agentes físicos, químicos y biológicos presentes en el ambiente de trabajo y sus correspondientes intensidades, concentraciones o niveles de presencia;</p> <p>c) Los procedimientos para la utilización de los agentes citados en el apartado anterior, que influyan en la generación de riesgos para los trabajadores y;</p> <p>d) La organización y ordenamiento de las labores, incluidos los factores ergonómicos o biomecánicos y psicosociales.</p> <p>Decreto 1072 de 2015 Art. 2.2.4.6.2</p>
EMERGENCIA	<p>Es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento normal de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.</p> <p>Decreto 1072 de 2015 Art. 2.2.4.6.2</p>
PELIGRO	<p>Fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones.</p> <p>Decreto 1072 de 2015 Art. 2.2.4.6.2</p>
RIESGO	<p>Combinación de la probabilidad de que ocurra una o más exposiciones o eventos peligrosos y la severidad del daño que puede ser causada por estos.</p> <p>Decreto 1072 de 2015 Art. 2.2.4.6.2</p>
FACTOR DE RIESGO	<p>Se entiende bajo esta denominación, la existencia de elementos, fenómenos, condiciones, circunstancias y acciones humanas, que encierran una capacidad potencial de producir lesiones o daños y cuya probabilidad de ocurrencia depende de la eliminación o control del elemento agresivo.</p>



Glosario Página ARL SURA

Ambiente requerido: Ambiente de formación

Materiales: Computadores e internet.

Duración de la actividad: 2 horas.

La evidencia cumple con ajustes

3.3 Actividades de transferencia del conocimiento.

3.3.1. Identifique y nombre 5 elementos de protección personal que deba usar como operario de proceso de logística que disminuya el riesgo de accidentes de trabajo o de desarrollar una enfermedad laboral. Presente evidencia en cuadro.

Nombre del Elemento de Confort	Imagen
Chaleco Reflectivo	
Casco de Seguridad	



Calzado de Seguridad	
Tapabocas	
Guantes para Manejo de Mecancias	

Ambiente requerido: Ambiente de formación

Materiales: Computadores e internet.

Duración de la actividad: 1 hora.

La evidencia cimple cnon ajustes de imágenes.



4. PLANTEAMIENTO DE EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE PARA LA EVALUACIÓN EN EL PROCESO FORMATIVO.

Fase del proyecto formativo	Actividad del proyecto formativo	Actividad de Aprendizaje	Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
			Evidencias de Producto: Evidencia de Desempeño: Evidencia de Conocimiento:	Desarrolla las actividades de la guía con pertinencia, calidad y autenticidad y entrega en la plataforma de formación. Elabora tablas cumpliendo con los parámetros solicitados en el enunciado de la actividad. Aplica definiciones de la normatividad vigente en Colombia, y NTC en el tema de SST según criterios dados en la actividad.	Listas de Chequeo

5. GLOSARIO DE TÉRMINOS



Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo: Es el conjunto de entidades públicas y privadas, normas y procedimientos, destinados a prevenir, proteger y atender a los trabajadores de los efectos de las enfermedades y los accidentes que puedan ocurrirles con ocasión o como consecuencia del trabajo que desarrollan. Las disposiciones vigentes de salud ocupacional relacionadas con la prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales y el mejoramiento de las condiciones de trabajo, hacen parte integrante del Sistema General de Riesgos Laborales. (Ley 1562 de 2012)

Seguridad Industrial: Comprende el conjunto de actividades destinadas a la identificación y al control de las causas de los accidentes de trabajo. (Decreto 614 de 1984)

Higiene Ocupacional: Comprende el conjunto de actividades destinadas a la identificación, a la evaluación y al control de los agentes y factores del ambiente de trabajo que puedan afectar la salud de los trabajadores. (Decreto 614 de 1984)

Medicina Preventiva: Comprenderá las actividades que se derivan de los Artículos 125, 126 y 127 de la Ley 9a. de 1979, así como aquellas de carácter deportivo- recreativas que sean aprobadas por las autoridades competentes, bajo la asesoría del Instituto Colombiano de la Juventud y el Deporte. . (Decreto 614 de 1984)

Medicina del Trabajo: Es el conjunto de actividades médicas y paramédicas destinadas a promover y mejorar la salud del trabajador, evaluar su capacidad laboral y ubicarlo en un lugar de trabajo de acuerdo con sus condiciones psicobiológicas. (Decreto 614 de 1984)

Ausentismo Laboral: Es la suma de los períodos en los que los empleados de una organización no están en el trabajo según lo programado, con o sin justificación.

Evaluación del Riesgo: Proceso para determinar el nivel de riesgo, asociado al nivel de probabilidad y el nivel de consecuencia. (GTC 45)

Auto cuidado: Conducta que desarrollan los individuos hacia sí mismo o hacia el entorno para regular los factores que afectan su propio desarrollo y actividad en beneficio de la vida, salud y bienestar. Su práctica conduce a formar hábitos y cultura.

Elemento de protección Personal: Cualquier equipo o dispositivo destinado para ser utilizado o portado por el trabajador, para protegerlo de uno o varios riesgos y aumentar su seguridad o su salud en el trabajo.

Reglamento: Colección ordenada de reglas o preceptos, que por la autoridad competente se da para la ejecución de una ley o para el régimen de una corporación, una dependencia o un servicio.

6. REFERENTES BIBLIOGRAFICOS

https://www.napofilm.net/es/napos-films/films?page=2&view_mode=page_grid

<http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=58841>

<https://www.arlsura.com/index.php/glosario-arl>

<https://www.icbf.gov.co/cargues/avance/docs/>



7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	Wilder Meza Diana Luisa Pinzón	Instructores SENA	Promover	2022

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
Autor (es)	Diana Luisa Pinzón Gaitan	Instructor SENA	Promover	2025	Cambio de actividades de aprendizaje, ajuste glosario y referentes bibliográficos.

Política Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo del SENA

Declaración:

El SENA, a través de su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), se compromete a prevenir los incidentes, accidentes y enfermedades laborales mediante acciones preventivas y la participación de todos sus trabajadores. Estas acciones tienen como objetivo promover una cultura de autocuidado, mejorando así las condiciones de salud física, mental y social de nuestro entorno laboral

Para cumplir con este compromiso, nos dedicamos a la identificación, evaluación y control continuo de los peligros, riesgos y amenazas presentes en el entorno de trabajo. De esta forma, buscamos identificar oportunidades de mejora y aplicar controles adecuados que fortalezcan el sistema de gestión, garantizando el cumplimiento de los requisitos legales tanto de la entidad como de las partes interesadas.

Es un compromiso de la alta dirección liderar el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, promoviendo su consulta y participación que contribuya a propiciar un ambiente de trabajo sano y seguro.

Objetivos:

- 1.Mantener y mejorar las actividades proyectadas en el SG-5ST y del Plan Estratégico de Seguridad Vial acorde con los requisitos legales, identificando peligros y controlando los riesgos asociados al entorno y desplazamientos laborales.
- 2.Promover entornos laborales seguros y saludables, implementando acciones de prevención de violencias, acoso y fortalecimiento de hábitos saludables para reducir el impacto a la salud física, mental y emocional de los trabajadores.
- 3.Promover y prevenir a los trabajadores frente a peligros que se presenten en los centros de trabajo y desplazamientos laborales, fomentando una cultura encaminada al autocuidado, la reducción de enfermedades laborales, accidentes de

Integrantes:

Johan Cortés
Pedro Chindoy
Cristian Jacome
3310814 A